

T.C.
TOKAT
İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2025/951

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

İSTEYEN (DAVACI) :

VEKİLİ :

KARŞI TARAF (DAVALILAR)

VEKİLİ

2- MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI /ANKARA

İSTEMİN ÖZETİ : İl Milli Eğitim Müdürlüğü bünyesinde öğretmen olarak görev yapan davacı tarafından, norm fazlası olduğundan bahisle İl, İlçesi Anadolu Lisesi'ne atanmasına ilişkin Valiliği İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 30/08/2025 tarihli 139170358 sayılı yazısı ile bildirilen **29/08/2025 tarih ve E-139170353 sayılı Valilik Onay işleminin;** hukuka aykırı olduğu, hiçbir talebi olmadığı gibi tarafına herhangi bir tercih hakkı da tanınmadığı, eşinin İl Jandarma Komando Özel Harekat Tabur Komutanlığı emrinde astsubay kıdemli başçavuş rütbesinde personel kısım amiri olarak görev yaptığı, eşinin zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan Emniyet Hizmetleri mensubu olduğu, bu durum idarece göz önünde bulundurulmayarak atama işleminin tesis edildiği, bu zamana dek tüm atamalarının eşinin görev yerine göre belirlendiği, işlemin ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere Anayasaya ve ilgili Yönetmeliğe aykırı olduğu ileri sürülerek iptali ve yürütmesinin durdurulması istenilmektedir.

TOKAT VALİLİĞİ'NİN

SAVUNMASININ ÖZETİ : Aynı il sınırları içerisinde merkezi konumda bulunan yerlerde norm kadro fazlası öğretmenler bulunmakta iken merkezden uzaklaştıkça öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarının sayısının artmakta olduğu, bu durumun bir tarafta girebileceği bir sınıf/şube ya da dersi olmayan yani maaş karşılığı görevini yapamayan öğretmenler var iken diğer tarafta öğretmensiz kalan sınıfların oluşmasına neden olduğu, norm kadro fazlası öğretmenlerin ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına dağıtılmamasının kamu yararı açısından kabul edilebilir bir durum olmadığı, davacının önceki görev yeri olan İl Milli Eğitim Müdürlüğü eğitim kurumu statüsünde bulunmadığından davacının norm kadro fazlası olarak belirlendiği, tercihte bulunmayan davacının, norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirme sürecinin ikinci adımı olan ilçe grupları içi resen atamalar kapsamında, mevzuat hükümleri ve hizmet puanı sıralaması esas alınarak atamasının yapıldığı, dava konusu atamanın Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 2024 yılı Ekim döneminde gerçekleştirilen norm kadro güncellemesi sonucunda oluşan norm kadrolar esas alınarak tesis edildiği, aile birliği ile ilgili iddiaların yerinde olmadığı ileri sürülerek davanın ve yürütmeyi durdurma talebinin reddi gerektiği savunulmaktadır.

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI'NIN

SAVUNMASININ ÖZETİ : Süresi içinde savunma dilekçesi verilmemiştir.



T.C.
TOKAT
İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2025/951

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Tokat İdare Mahkemesi'nce, dava dosyası incelenerek yürütmenin durdurulması istemi hakkında işin gereği görüldü:

Dava, İl Milli Eğitim Müdürlüğü bünyesinde öğretmen olarak görev yapan davacı tarafından, norm fazlası olduğundan bahisle İl İlçes Anadolu Lisesi'ne atanmasına ilişkin Valiliği İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 30/08/2025 tarihli 139170358 sayılı yazısı ile bildirilen 29/08/2025 tarih ve E-139170353 sayılı Valilik Onay işleminin iptali istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinde; Danıştay veya idari mahkemelerin, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararlar doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilecekleri ve yürütmenin durdurulması kararlarında idari işlemin hangi gerekçelerle hukuka açıkça aykırı olduğu ve işlemin uygulanması halinde doğacak telafisi güç veya imkânsız zararların neler olduğunun belirtilmesinin zorunlu olduğu hükme bağlanmıştır.

2709 sayılı T.C Anayasanın 41. maddesinde; *"Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar."* kuralına yer verilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 72. maddesinin 2. fıkrasında; *"Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda, aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74. ve 76. maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır. Yer değiştirme suretiyle atamaya tabi tutulan memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin talebi halinde, bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere belirtilen şartlarda izin verilebilir."* hükmüne yer verilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 49. maddesinde; *"Öğretmenlerin; aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında, Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır."* düzenlemesi yer almaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 49. maddesiyle atıfta bulunulan **Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'in "Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarda Göz Önünde Bulundurulacak Hususlar" başlıklı 9. maddesinde ise;** *"Yer değiştirme suretiyle atanmalar, Devlet Memurlarının dengeli bir şekilde dağılımını sağlamak için öğrenimi, uzmanlığı, iş tecrübesi, mesleki bilgisi gibi özellikleri ile boş kadro durumu gözönünde bulundurularak kurumlarınca hazırlanan bir plan dahilinde yapılır. İlgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı, **jandarma hizmetleri sınıfı**, sahil güvenlik hizmetleri sınıfı ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcıların görev süresiyle sınırlı olmak üzere **atandıkları yere**, memur olan eşinin atanmasında mevzuatı uyarınca yürürlüğe konulan norm kadro sayılarına ilişkin hükümler uygulanmaz."* hükmü yer almaktadır.



T.C.
TOKAT
İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2025/951

Dava dosyasının incelenmesinden; İl Milli Eğitim Müdürlüğü bünyesinde öğretmen olarak görev yapan davacının, bulunduğu yerde norm fazlası olduğundan bahisle 29/08/2025 tarih ve E-139170353 sayılı Valilik Onay işlemi ile İli, İlçesi Anadolu Lisesi'ne atanmasına karar verildiği, anılan işlemin Valiliği İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 30/08/2025 tarihli 139170358 sayılı yazısı ile bildirilmesi üzerine bakılmakta olan işbu davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümlerinin birlikte değerlendirilmesinden, toplumun temeli olan ailenin korunması, huzur ve refahı için gerekli tedbirlerin alınmasının tüm kurumlar için Anayasal bir yükümlülük olduğu ve bu yükümlülüğü yerine getirmede tanınmış herhangi bir istisnanın da Anayasa'da yer almadığı, 72. maddeye göre kurumların yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapacakları atamalarda aile birimini muhafaza etmek bakımından gerekli tedbirleri alacağı ve yer değiştirme ile ilgili atama esaslarının Yönetmelikle belirleneceği, 72. madde dayanak alınarak yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmeliğin 9. maddesine de zorunlu yer değiştirmeye tabi olan memurun, memur olan eşinin yer değiştirme talebinin öncelikle yerine getirileceği, mülki idare hizmetleri sınıfı, **jandarma hizmetleri sınıfı**, emniyet hizmetleri sınıfı, subay, astsubay, hakim ve savcılar gibi zorunlu yer değiştirmeye tabi kamu görevlilerinin atandıkları yere, memur olan eşlerinin atamalarında eşin görev yaptığı kurumla ilgili olarak norm kadro sayılarına ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı, bu kapsamda idarenin; zorunlu atamaya tabi bir personelin memur olan eşini "norm kadro fazlalığı" nedenini ileri sürerek bir başka yere atamasının hukuki dayanaktan yoksun olacağı anlaşılmaktadır.

Bu durumda; davacının eşinin zorunlu atamaya tabi jandarma hizmetleri sınıfına mensup olarak İli, Merkez, İl Jandarma Komando Özel Harekat Tabur Komutanlığı emrinde astsubay kıdemli başçavuş rütbesinde personel kısım amiri olarak görev yaptığı görülmekle, davacının, eşinin bulunduğu yerde (Merkez) çalışmasında norm kadro sayılarına ilişkin hükümler uygulanmayacağından bir başka ifadeyle norm kadro sınırlamasına tabi olmayacağından, davacının norm fazlası olduğu gerekçesiyle İli, İlçesi Anadolu Lisesi'ne atanmasına yönelik dava konusu işlemde bu haliyle hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Öte yandan, Mahkememizce hukuka aykırı olduğu tespit edilen dava konusu işlemin uygulanması durumunda, davacının yeni ve eski görev yeri arasındaki mesafe de dikkate alındığında aile birliğinin olumsuz etkilenecek olması nedeniyle telafisi güç ve imkansız zararların ortaya çıkabileceği değerlendirilmiştir.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden, 2577 Sayılı Kanunun 27. maddesi uyarınca teminat alınmaksızın **yürütülmesinin durdurulmasına**, kararın tebliğini izleyen günde itibaren **(7) gün** içerisinde **Samsun Bölge İdare Mahkemesi'ne** itiraz yolu açık olmak üzere, 10/10/2025 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan

Üye

Üye

